

Nondiscrimination Statement

Allan Hancock College Board Policy 3410

The Board of Trustees of the Allan Hancock Joint Community College District recognizes that diversity in the academic environment fosters cultural awareness, mutual understanding and respect, harmony and creativity, while providing positive images for all students. The board commits the district to the active promotion of campus diversity, including recruitment and selection of qualified employees from a wide variety of backgrounds and equal employment opportunities in all aspects of employment, including assignments, promotions, and transfers. In addition, the Board of Trustees recognizes that to be effective, an equal employment opportunity plan must be developed, reviewed and adopted in compliance with Education Code and Title 5 requirements.

Discrimination on the basis of gender, including all forms of sexual harassment, is strictly forbidden by Title VII of the Civil Rights Act, Title IX, and the college policy on sexual harassment. All student discrimination complaints should be addressed to the Associate Superintendent/Vice President, Student Services, Allan Hancock College, 800 S College Dr, Santa Maria CA, 93454-6399, 805-922-6966 ext. 3659. All employee discrimination complaints should be addressed to the Director, Human Resources, Allan Hancock College, 800 S College Dr, Santa Maria CA, 93454-6399, 805-922-6966 ext. 3936. The district is also committed to equal access and reasonable accommodations for students with disabilities.

The coordinator for Americans with Disabilities Act (ADA) for students is the Director, Learning Assistance Program, Allan Hancock College, 800 S College Dr, Santa Maria CA, 93454-6399, 805-922-6966 ext. 3379. All other ADA discrimination complaints should be addressed to the Director, Human Resources, Allan Hancock College, 800 S College Dr, Santa Maria CA, 93454-6399.

En Español

La Junta Directiva del Allan Hancock Joint Community College District reconoce que la diversidad en el ambiente académico fomenta la conciencia cultural, el entendimiento y respeto mutuo, la armonía y la creatividad, lo que a su vez aporta imágenes positivas para todos los estudiantes. El distrito se compromete a promover activamente en este colegio la diversidad cultural, incluyendo el reclutamiento y el emplear a personas calificadas pertenecientes a los grupos menos representados y protegidos, y se compromete también a cumplir con los reglamentos para ofrecer un lugar apropiado para laborar y de aprendizaje que contribuya a una discusión abierta, sin ninguna clase de intimidación, acoso o discriminación.

La Junta Directiva compromete al distrito a contar con diversidad étnica en su personal y a ofrecer las mismas oportunidades de empleo para personas calificadas en todos los aspectos de su programa laboral, incluyendo la selección, asignación, promoción y el traslado, tomando en cuenta todas las clasificaciones necesarias. La Junta Directiva también se compromete a asegurarse que todos sus empleados y solicitantes de empleo, cuenten con las mismas oportunidades de empleo sin importar su raza, color, descendencia, religión, origen, género, estado civil, edad, discapacidades físicas o mentales, condición médica, o por ser veterano de la guerra de Vietnam, estado civil, u orientación sexual.

La discriminación por motivos de género, incluyendo todo tipo de hostigamiento sexual está estrictamente prohibida por la Ley VII del Acta de Derechos Civiles, capítulo IX, y por las reglas del colegio sobre el hostigamiento sexual. Todas las quejas de discriminación emitidas por los estudiantes deberán ser enviadas al vicepresidente de servicios estudiantiles, Allan Hancock College, 800 S College Dr, Santa Maria CA, 93454-6399, teléfono 805-922-6966 ext. 3659. Todas las quejas de discriminación por parte del personal del colegio deberán ser enviadas al director de recursos humanos, Allan Hancock College, 800 S College Dr, Santa Maria CA, 93454-6399, teléfono 805-922-6966 ext. 3936. El distrito también se compromete a brindar acceso equitativo, así como facilidades razonables a todos aquellos estudiantes discapacitados.

El coordinador estudiantil del Acta de Americanos con Discapacidades (ADA por sus siglas en inglés) es el director de programa de asistencia para el aprendizaje, Allan Hancock College, 800 S College Dr, Santa Maria CA, 93454-6399, teléfono 805-922-6966 ext. 3379. Todas las quejas de discriminación en contra del ADA deben ser enviadas al director de recursos humanos, Allan Hancock College, 800 S College Dr, Santa Maria CA, 93454-6399.